

Donostia, a 19 de Junio de 2020

A LA SECRETARIA GENERAL DEL PLENO

MOCIÓN DE CONTROL RELATIVA A LA SITUACIÓN DE LAS TRABAJADORAS DE LAS RESIDENCIAS DE MAYORES QUE REALIZAN SU TRABAJO EN DONOSTIA.

Aitzole Araneta, portavoz del Grupo municipal Elkarrekin Donostia, de acuerdo con el artículo 98 del Reglamento Orgánico del Pleno, presenta la siguiente MOCIÓN DE CONTROL RELATIVA A LA SITUACIÓN DE LAS TRABAJADORAS DE LAS RESIDENCIAS DE MAYORES QUE REALIZAN SU TRABAJO EN DONOSTIA.

JUSTIFICACIÓN

Las trabajadoras de las residencias de Gipuzkoa se encerraron el 4 de marzo de 2020 en la Casa de las Mujeres de Donostia para pedir amparo ante el maltrato institucional de padecen. Estas mujeres, que llevaban en ese momento 235 días de huelga, recalcan que seguirán luchando hasta conseguir sus reivindicaciones y animan a participar en los actos convocados, más aún con lo que ha supuesto la crisis del coronavirus para estas trabajadoras, para sus condiciones laborales, para el riesgo al que han estado expuestas y porque, tal y como se ha puesto de manifiesto, su trabajo se ha revelado, si no lo era antes, esencial e imprescindible en esta situación.

Éstas trabajadoras movilizadas declararon que, en la medida en que prestan un servicio público financiado en un 90 % por instituciones públicas, se sienten indefensas e insultadas, que están sufriendo un maltrato por parte de las instituciones y, por ello, “nos hemos encerrado en la casa de las Mujeres de Donostia, para pedir amparo y refugio y huir de la hipocresía externa”. Las trabajadoras que están empleadas en el sector de los cuidados tienen una brecha salarial hasta del 30% respecto a otros servicios públicos.

Además, también está en la raíz de esta situación que hay empresas que incumplen los cánones mínimos de atención a los residentes y personas dependientes operando en la ciudad de Donostia.

Ellas quieren hablar de esos compromisos que ha adquirido tanto la Diputación de Gipuzkoa como el ayuntamiento de Donostia-San Sebastian en sus declaraciones institucionales del 8 de Marzo, ya que ambas hacen un especial énfasis en los cuidados: la radicalización de la brecha salarial, la máxima importancia de éstos en la sostenibilidad de la vida y de nuestra sociedad, y a la vez la organización que deja a las mujeres las tareas de cuidado, o, precisamente, las condiciones laborales en el mercado de los cuidados. No son las únicas: Gipuzkoako Senideak, asociación de familiares residentes en residencias de ancianos, destacó que el planteamiento erróneo para con, entre otras cuestiones, los derechos laborales de estas trabajadoras implican que sus mayores queridos se encuentren mal atendidos<sup>1</sup>

Ello contrasta con el silencio que se ha dado desde el gobierno del ayuntamiento de Donostia hasta este momento para con el atrincheramiento de estas mujeres trabajadoras en la Casa de las Mujeres de Donostia. Muchas de las mujeres en huelga que estuvieron ocupando la Casa de las Mujeres de Donostia trabajan precisamente en residencias que están ubicadas en la ciudad de Donostia.

Y a pesar de que una situación totalmente inesperada sobrevino al encierro de estas trabajadoras en la Casa de las Mujeres, después de la situación crítica vivida en la residencia de Berra sita en Donostia, con muchos contagios y fallecimientos por COVID, ha puesto aún más de relieve las reclamaciones que hicieron en marzo. De hecho, las trabajadoras y el sindicato ELA han anunciado, el pasado 20 de Mayo, que seguirán con las movilizaciones una vez hemos entrado en la fase de desconfinamiento<sup>2</sup>.

1 <https://www.diariovasco.com/gipuzkoa/margen-huelga-mayores-20191029125042-nt.html>

2 <https://www.diariovasco.com/gipuzkoa/trabajadoras-residencias-retoman-20200520121210-nt.html>

Si éstos trabajos de cuidados han de ser puestos en el centro de nuestras políticas, más allá de las buenas intenciones, los mejores deseos o las declaraciones institucionales por días concretos es necesario poner propuestas encima de la mesa y dialogar con las trabajadoras de este sector afectadas y movilizadas.

Es por ello que presentamos la siguiente:

### MOCIÓN DE CONTROL

1. El Pleno del Ayuntamiento de Donostia/San Sebastián insta al Gobierno Municipal a iniciar una interlocución con las trabajadoras del sector que desarrollan su actividad en residencias de Donostia.
2. El Pleno del Ayuntamiento de Donostia/San Sebastián insta al Gobierno Municipal a iniciar un diálogo con las trabajadoras de residencias en huelga en caso de que, fruto de las movilizaciones anunciadas, se repitan acciones en dependencias municipales como ha ocurrido en el caso de la Casa de las Mujeres de Donostia
3. El Pleno del Ayuntamiento de Donostia/San Sebastián insta al Gobierno Municipal a tomar las medidas necesarias para que las condiciones laborales de las trabajadoras de cuidados, responsables de la atención y los cuidados a personas mayores y/o dependientes en Donostia ,sea una cuestión al margen de criterios políticos.
4. El Pleno del Ayuntamiento de Donostia/San Sebastián insta al Gobierno Municipal a desarrollar los mecanismos necesarios para sancionar a aquellas empresas que incumplen los cánones mínimos de atención a los residentes y personas dependientes operando en la ciudad de Donostia.
5. El Pleno del Ayuntamiento de Donostia/San Sebastián insta al Gobierno Municipal a hacer un planteamiento concreto para abordar la problemática que se está creando en las residencias del municipio de Donostia.

Fdo.: Aitzole Araneta

*Portavoz del Grupo Municipal Elkarrekin Donostia*